

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ..... หน่วยงาน

ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน

กลุ่มภารกิจ หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - สุขภาพจิตและจิตเวช/สุขภาพจิตเด็กและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ประกอบหรือปัจจัยที่มีผลต่อสภาวะของจิตใจ ที่เป็นสภาวะจิตใจที่เป็นทุกข์ และความผิดปกติของจิตใจ รวมถึงโรคทางจิตเวชต่างๆ วิธีการส่งเสริมสุขภาพจิตและการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและโรคทางจิตเวช	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การประสานและสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพจิตและชุมชน หมายถึง ทักษะในการประสานและสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพจิตและชุมชน รวมทั้ง ความสามารถในการวิเคราะห์ ทำความเข้าใจถึงปัญหา สถานการณ์ และความต้องการของ เครือข่ายสุขภาพจิตและชุมชน ตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ☐ โรงพยาบาล/สถาบัน 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงาน ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและ ช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนา ศักยภาพของตนเอง 2) การบริการทางการแพทย์ในผู้ป่วยจิตเวช/จิตเวชเด็กและวัยรุ่นและหรือประสาท วิทยาและการประสาน/สนับสนุนเครือข่ายสุขภาพจิตและชุมชน หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการตรวจ วินิจฉัย รักษา ส่งเสริมป้องกัน และฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ป่วยจิตเวช/จิตเวชเด็กและวัยรุ่นและหรือประสาทวิทยาและวางแผนสนับสนุนเครือข่าย สุขภาพจิตและชุมชน ร่วมกำหนดนโยบายการส่งเสริม ป้องกัน บำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ป่วยทางจิตเวช/จิตเวชเด็กและวัยรุ่นและหรือประสาทวิทยา	60	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ☐ หน่วยงานส่วนกลาง 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง 2) การประยุกต์แนวคิดด้านเวชกรรมเพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) ความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านเวชกรรม ในการตรวจ วินิจฉัย รักษา ส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยทางจิตและหรือประสาทและหรือผู้ที่มีปัญหาด้านพัฒนาการตามระดับความรุนแรง และสามารถวางแผนกำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ด้านเวชกรรม ในการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชในระดับต่าง ๆ รวมถึงการบูรณาการงานด้านเวชกรรม เพื่อพัฒนางานสุขภาพจิต 3) การวิจัยเพื่อพัฒนางานและระบบงานสุขภาพจิต หมายถึง (ได้.....คะแนน) การศึกษา ค้นคว้า ทบทวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยใช้กระบวนการวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยเชิงทดลอง การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยประเมินผล ฯลฯ เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันปัญหาสุขภาพจิต รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ตลอดจนใช้ในการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงานทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งนายแพทย์

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....